



PRESS RELEASE

Final Report Calls for Enhancing the Roles of Pharmacists and Technicians as Key Strategy in Addressing Pharmacy HR Challenges.

November 6, 2008 (Ottawa) The Management Committee of the "Moving Forward: Pharmacy Human Resources for the Future" study today released its final report of recommendations and strategies to help ensure a strong pharmacy workforce prepared to meet the future health care needs of Canadians.

This Final Report contains 36 recommendations, grouped into five separate themes arising from specific pharmacy human resources challenges, including:

- Communicating the value that the pharmacy workforce brings to Canadian health care;
- Managing the pharmacy workforce;
- Educating and training the pharmacy workforce;
- Regulating the pharmacy workforce; and
- Improving the integration of international pharmacy graduates into the pharmacy workforce.

"The greatest human resources challenge in Canadian pharmacy also represents its greatest opportunity," says Kevin Hall, one of Moving Forward's two co-chairs. "The pharmacist's role in the delivery of health care is evolving from one focused primarily on dispensing medications to one emphasizing the provision of patient-centred, outcomes-focused, pharmaceutical care. The key to addressing human resources challenges lies in carefully managing this evolution toward innovative and expanded roles." Fred Martin, co-chair, continues. "The goal is to optimize patient health outcomes by allowing the health system to use its available pharmacy human resources in the most effective way possible."

Funded in part by the Government of Canada's Foreign Credential Recognition program, the Moving Forward initiative was launched in the fall of 2005 to investigate the factors contributing to pharmacy human resources challenges in Canada, and to provide a foundation of evidence to support a series of specific recommendations designed to help ensure that Canadians will have access to the pharmacy services they require. The initiative was led by a Management Committee of delegates from a partnership of eight national pharmacy organizations. The Canadian Pharmacists Association served as the Secretariat for the initiative. It was further guided by a 35 member National Advisory Committee of stakeholders with a vested interest in pharmacy human resources planning, including representatives from community and hospital pharmacy; pharmacy regulatory authorities, advocacy organizations, and students; government departments and other health professions. Pharmacists Kevin Hall and Fred Martin, both well known for their interest and involvement in pharmacy human resources issues, co-chaired the initiative.

.../more

Secretariat:



CANADIAN
PHARMACISTS
ASSOCIATION

ASSOCIATION DES
PHARMACIENS
DU CANADA

1785 Alta Vista Drive
Ottawa ON K1G 3Y6
www.pharmacyhr.ca

Tel: 613-523-7877 ext. 248
Fax: 613-525-0045
E-mail: hmohr@pharmacists.ca

This Final Report is the culmination of the first pan-Canadian, in-depth examination of the pharmacy human resources challenges faced by Canada and its health system. Moving Forward's body of work includes a series of technical research reports and papers analyzing various pharmacy workforce populations and issues. These detailed technical reports are available at www.pharmacyhr.ca, as is a Research Synthesis Report, which integrates and summarizes the project's key research findings.

The eight national pharmacy organizations who managed the Moving Forward initiative have committed to reviewing and monitoring pharmacy's progress in the implementation of these recommendations. Moving Forward encourages all stakeholder engaged in the development and management of Canada's pharmacy workforce, to review the recommendations and consider how their activities can contribute to addressing the country's pharmacy human resources challenges.

For a copy of the report or to read previous Moving Forward research reports go to www.pharmacyhr.ca. For more information please contact:

Kevin Hall
Co-Chair
Tel: 204-793-1814
khall@wrha.mb.ca

Fred Martin
Co-Chair
Tel: 902-854-3102
giseleandfred@auracom.com

Janet Cooper
CPhA (Secretariat)
Tel: 613-523-7877 x 255
jcooper@pharmacists.ca

Moving Forward is a collaborative initiative among the Canadian Pharmacists Association (CPhA), the Association of Deans of Pharmacy of Canada (ADPC), the Association of Faculties of Pharmacy of Canada (AFPC), the Canadian Association of Chain Drug Stores (CACDS), the Canadian Association of Pharmacy Technicians (CAPT), the Canadian Society of Hospital Pharmacists (CSHP), the National Association of Pharmacy Regulatory Authorities (NAPRA), and the Pharmacy Examining Board of Canada (PEBC). Moving Forward is funded by the Government of Canada's Foreign Credential Recognition Program.





COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le rapport final suggère une modification des rôles des pharmaciens et des techniciens comme stratégie clé pour affronter les défis associés aux RH en pharmacie.

Le 6 novembre 2008 (Ottawa) Le comité de gestion de l'étude « Aller de l'avant : l'avenir des ressources humaines en pharmacie » a rendu public aujourd'hui le rapport final de ses recommandations et stratégies visant à s'assurer qu'une solide main-d'œuvre en pharmacie est prête à répondre aux besoins en soins de santé des Canadiens.

Le rapport final comprend 36 recommandations classées en cinq thèmes découlant de défis particuliers de ressources humaines en pharmacie, notamment :

- Communiquer la valeur de la main-d'œuvre en pharmacie au sein du réseau des soins de santé au Canada;
- Gérer la main-d'œuvre en pharmacie;
- Éduquer et former la main-d'œuvre en pharmacie;
- Réglementer la main-d'œuvre en pharmacie;
- Améliorer l'intégration des diplômés d'une école de pharmacie étrangère à la main-d'œuvre du secteur de la pharmacie.

Selon Kevin Hall, l'un des deux coprésidents d'Aller de l'avant : « Le défi des ressources humaines le plus important auquel doit faire face la pharmacie au Canada est aussi son occasion la plus importante. Le rôle du pharmacien dans la prestation des soins de santé évolue de la simple dispensation de médicaments à l'offre de soins pharmaceutiques centrés sur le patient et orientés sur les résultats. La clé pour répondre aux défis repose sur la gestion consciencieuse de cette évolution vers des rôles novateurs et élargis. » Fred Martin, coprésident, continue : « L'objectif est d'obtenir les meilleurs résultats possibles pour les patients en permettant au système de santé d'utiliser les ressources humaines en pharmacie de la façon la plus efficace qui soit. »

Financé par le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers du gouvernement du Canada, l'initiative Aller de l'avant a été lancée en automne 2005 afin d'examiner les facteurs qui contribuent aux défis des ressources humaines en pharmacie au Canada et afin de fournir des données probantes pour appuyer une série de recommandations particulières visant à s'assurer que les Canadiens auront accès aux services de pharmacie dont ils ont besoin.

.../suite

Secrétariat:



CANADIAN
PHARMACISTS
ASSOCIATION

ASSOCIATION DES
PHARMACIENS
DU CANADA

1785 prom Alta Vista
Ottawa ON K1G 3Y6
www.pharmacyhr.ca

Téléphone: 613-523-7877 ext. 248
Télécopieur: 613-523-0445
Courriel: hmohr@pharmacists.ca

L'initiative était organisée par un Comité de gestion composé de délégués d'un partenariat de huit organismes pharmaceutiques nationaux. L'Association des pharmaciens du Canada a servi de secrétariat au projet. Elle a également été dirigée par un comité consultatif national composé de 35 intervenants directement intéressés par la planification des ressources humaines en pharmacie, y compris des représentants de pharmacies communautaires et hospitalières, d'organismes de réglementation en pharmacie, d'étudiants, d'organismes de défense, de ministères et d'autres professions dans le domaine de la santé. Les pharmaciens Kevin Hall et Fred Martin, tous deux renommés pour leur intérêt et leur participation dans la résolution des problèmes des ressources humaines en pharmacie, ont été coprésidents de l'initiative.

Le rapport final est le point culminant de la première étude pancanadienne approfondie des défis relatifs aux ressources humaines en pharmacie auxquels fait face le système de santé canadien. Le cadre de travail du projet Aller de l'avant comprend une série de rapports et de dossiers techniques analysant les populations et les problèmes associés à la main-d'œuvre en pharmacie. Ces rapports techniques détaillés sont disponibles sur le site Web www.pharmacyhr.ca, de même qu'un rapport de synthèse de recherche qui intègre et résume les principales constatations de la recherche.

Les huit organismes nationaux en charge de l'initiative Aller de l'avant se sont engagés à examiner et à surveiller les progrès de mise en œuvre desdites recommandations. Aller de l'avant encourage tous les intervenants participant au développement et à la gestion de la main-d'œuvre en pharmacie au Canada à lire attentivement les recommandations et à réfléchir à la façon dont leurs activités peuvent aider à relever les défis associés aux ressources humaines en pharmacie du pays.

Pour un exemplaire du rapport ou pour lire les rapports de recherche précédents d'Aller de l'avant, allez sur www.pharmacyhr.ca. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Kevin Hall
Coprésident
Tél. : 204 93-1814
khal@wrha.mb.ca

Fred Martin
Coprésident
Tél. : 902 854-3102
giseleandfred@auracom.com

Janet Cooper
APC (Secrétariat)
Tél. : 613 523-7877 poste 255
jcooper@pharmacists.ca

Aller de l'avant est une initiative collaborative de l'Association des pharmaciens du Canada (APC), l'Association des doyens de pharmacie du Canada (ADPC), l'Association des facultés de pharmacie du Canada (AFPC), l'Association canadienne des chaînes de pharmacies (ACCP), l'Association canadienne des techniciens pharmaceutiques, la Société canadienne des pharmacies d'hôpitaux (SCPH), l'Association nationale des organismes de réglementation de la pharmacie (ANORP) et le Bureau des examinateurs en pharmacie du Canada (BEPC). Aller de l'avant est financé par le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers du gouvernement du Canada.